

## **UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA** **DESCRIPCIÓN DE REPARADOR - MANTENEDOR** **JEFE DE SECCIÓN**

**DENOMINACIÓN:** Reparador Mantenedor, Código E 3.06

**CARACTERÍSTICAS:** Escalafón E, Subescalafón 3, Jefe de Sección, Grado 12.

### **PROPÓSITO DEL CARGO:**

Dirigir, planificar, organizar, coordinar y controlar las tareas de obra y mantenimiento de edificios, equipamiento e instalaciones universitarias, en lo que refiere a las actividades vinculadas a los oficios: carpintería, albañilería, pintura, sanitaria, herrería, electricidad, vidriería y cerrajería. Integrar un plan de mantenimiento preventivo, correctivo y atender situaciones eventuales o de emergencia, colaborando con el Intendente o el Director de Departamento.

### **COMPETENCIAS GENERALES:**

- Trabajar y relacionarse efectivamente con otras personas.
- Contribuir a la realización de los fines institucionales, planes estratégicos y valores de la Institución.
- Cumplir con las normas y programas de seguridad y salud en el trabajo establecidos para su área de competencia.
- Contribuir con los procesos de mejora continua y el servicio orientado al usuario.
- Actuar con profesionalismo y demostrar interés por la formación continua.

### **FUNCIONES DEL CARGO:**

#### **JEFATURA**

- Determinar los objetivos operacionales a corto plazo incorporando los planes definidos por el superior.
- Elaborar, organizar e implementar programas y procedimientos de trabajo para el logro de objetivos establecidos con el superior.
- Definir y asignar responsabilidades, funciones y tareas al personal a su cargo, conformando equipos de trabajo y promoviendo su integración.
- Supervisar la ejecución de las actividades que realizan los funcionarios a su cargo, controlando métodos, procesos, normas y prácticas de trabajo utilizadas.
- Aplicar las herramientas de seguimiento y control pautadas para evaluar y medir las actividades con el fin de detectar desviaciones y tomar las medidas correctivas necesarias.
- Elaborar y proponer proyectos para la mejora y el desarrollo de la Sección.
- Coordinar las actividades de la Sección con otras secciones o áreas afines, para el logro de los planes y objetivos.
- Orientar y motivar al personal a su cargo, alineando los esfuerzos hacia el logro de las metas y objetivos de la Sección y de la Institución.
- Promover la participación y la generación de ideas innovadoras y creativas del personal a su cargo.
- Participar en la evaluación de las necesidades de formación y desarrollo del personal a su cargo y estimular la participación en cursos de capacitación y actualización.
- Mantener y promover una comunicación fluida con el personal a su cargo y superior seleccionando los canales de comunicación más efectivos.

- Promover un buen clima laboral, resolviendo conflictos o situaciones emergentes.
- Actuar aplicando medidas de prevención y protección de seguridad y salud en el trabajo, promoviendo el cumplimiento de la normativa sobre seguridad y salud ocupacional, dentro de su área de desempeño.
- Cumplir con el sistema de evaluación del desempeño del personal a su cargo, analizando con el mismo los aspectos a mejorar y acciones a emprender para ese fin.
- Brindar asesoramiento cuando se lo requiera y elaborar informes y reportes de su área de competencia.
- Difundir las resoluciones adoptadas por los órganos o autoridades competentes que se relacionan con su área de desempeño.
- Participar en comisiones universitarias y grupos de trabajo en áreas de su competencia.
- Participar en actividades formativas necesarias para el mejor desempeño de su función.
- Desempeñar las funciones cumpliendo con la normativa universitaria.
- Colaborar en la ejecución de las tareas en aquellos casos donde se encuentren ausentes los funcionarios a su cargo.
- Realizar otras tareas relacionadas a su cargo asignadas por su superior.

**ESPECÍFICAS** - Podrá tener a su cargo las siguientes áreas: carpintería, albañilería, pintura, sanitaria, herrería, electricidad, vidriería y cerrajería, u otras de igual nivel de responsabilidad relacionadas con el mantenimiento de edificios, equipamiento e instalaciones universitarias.

**Funciones vinculadas con estas áreas de trabajo:**

- Coordinar y supervisar todas las tareas de obra y mantenimiento de edificios, equipamiento e instalaciones universitarias.
- Participar en la elaboración y ejecución de planes de mantenimiento preventivo.
- Asistir en la interpretación de planos de instalaciones (eléctricas, sanitarias, otras) y en la ejecución de los relevamientos correspondientes.
- Coordinar y supervisar la instalación de equipos sencillos, y el mantenimiento de la instalación de la línea (cableado, tomacorrientes, etc)
- Asegurar el máximo aprovechamiento de la luz controlando el mantenimiento de artefactos de luminarias y de caja de fusibles .
- Preveer y coordinar las modificaciones de aquellos muebles que por su naturaleza se adapten a distintos requerimientos.
- Supervisar la construcción de la carpintería (metálica, madera, etc.), mobiliario, equipos e instalaciones; asegurando el buen estado de conservación y funcionamiento de los mismos.
- Detectar y asegurar las reparaciones necesarias para evitar el progresivo deterioro del mobiliario.
- Supervisar los trabajos de pintura en todo su proceso y asesorar sobre la variedad, aplicación y rendimientos de los distintos productos.
- Colaborar y supervisar la sustitución o instalación, bajo supervisión técnica de cañerías y sus accesorios (colillas, grifos, válvulas, etc).
- Asegurar el mantenimiento de la red de evacuación sanitaria y el sistema de aguas pluviales.
- Coordinar la limpieza de tanques sifones, piletas de patio, graseras y cámaras.
- Supervisar la realización de construcciones, demoliciones, huecos e instalaciones sencillas, así como el amurado de elementos varios (artefactos sanitarios, marcos, grampas, etc.)
- Coordinar y supervisar el trabajo de reconocimiento y reparación de fisuras, roturas no estructurales, reposición de azulejos y baldosas, prevención y eliminación de humedades.
- Supervisar la realización de pequeños trabajos en tabiquería y cielo raso con yeso, madera y vidrio.
- Controlar la realización de los distintos tipos de soldadura con buena terminación.
- Supervisar el armado, reparación, colocación y ajuste de cerraduras.
- Actuar con celeridad ante situaciones de emergencia minimizando los daños de los elementos

- involucrados, dentro de su área de competencia.
- Instruir al personal a su cargo en el uso de máquinas, herramientas y procedimientos a seguir según sea la tarea a desarrollar.
  - Supervisar que se mantengan en condiciones higiénicas la zona de trabajo, retirar los materiales sobrantes o de desecho.
  - Observar la conservación y el buen estado de todas las herramientas y materiales utilizados en el oficio y asegurar su adecuada utilización.
  - Informar a sus superiores acerca de todos aquellos desperfectos o patologías que escapen a su conocimiento o posibilidad de acción.
  - Estimar e informar a sus superiores sobre los materiales utilizados, tiempos invertidos, incorporando la documentación cuando corresponda.
  - Actuar de acuerdo a las indicaciones de los especialistas o solicitar su asesoramiento cuando la complejidad de las actividades lo requieran.
  - En el Hospital de Clínicas observará especialmente la debida consideración hacia los pacientes y familiares que se encuentren en el área donde se desarrolle la actividad.

### **RELACIONES DE TRABAJO:**

Supervisado por el Director de la División, Director de Departamento, Intendente o por quien la estructura organizativa del Servicio establezca.

Supervisa a los niveles operativos de su área de desempeño o a los niveles de conducción de grado inferior en su área de competencia.

Mantiene relaciones de coordinación con servicios de mantenimiento y otras jefaturas afines a su área e integra equipos de trabajo.

### **REQUISITOS :**

#### **Aptitud moral y psico-física:**

Comprobar aptitud moral, y tener aptitud psico-física, certificada por la División Universitaria de la Salud.

#### **Requisitos físicos específicos**

- Resistencia física para permanecer de pie, subir escaleras, agacharse, levantar y trasladar pesos, desplazarse en áreas transitadas, de mayor o menor extensión en las cuales se realizan actividades de diversa índole.
- Estar en condiciones de someterse transitoriamente a ambientes ruidosos, de alta o baja temperatura.
- Buena coordinación y destreza manual para el manejo de equipos y útiles de trabajo.
- Visión y audición normales o con corrección adecuadas.

#### **Formación:**

- Bachillerato Técnico del Consejo de Capacitación Profesional (ex-UTU) en cualquiera de los oficios de la construcción; o
- Egresado de alguno de los cursos Básicos del Consejo de Capacitación Técnico Profesional (ex-UTU), o de instituciones privadas en las áreas de carpintería, albañilería, pintura, sanitaria, herrería, electricidad y vidriería.

**Conocimiento Específicos:**

Normativa universitaria: Ley Orgánica, Estatuto de Personal no docente, Ordenanza de Licencias, Ordenanza de Asistencia, Reglamentación sobre autorización y pago de horas extras, Ordenanza de Actos Administrativos y otras aplicables.

Normas de seguridad, medidas de prevención y protección de Salud en el trabajo.

**Experiencia:**

Experiencia en otros cargos de jefatura o en los últimos niveles operativos dentro de las áreas de desempeño de éste cargo.

**UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA  
BASES CONCURSO DE ASCENSO  
PARA LA PROVISIÓN DE CARGOS DE  
REPARADOR- MANTENEDOR- JEFE DE SECCIÓN  
PARA REGIÓN LITORAL NORTE**

**DENOMINACIÓN:** Reparador Mantenedor, Código E. 3.06

**CARACTERÍSTICAS:** Escalafón E, Subescalafón 3, Jefe de Sección, Grado 12.

**CANTIDAD DE CARGOS:** 1 cargo para Estación Experimental San Antonio, Facultad de Agronomía - Salto.

La persona designada a la toma de posesión deberá residir en el Departamento donde ejerza el cargo y deberá permanecer un mínimo de dos años en el lugar de la toma de posesión del cargo.

Una vez provisto dicho cargo, se podrán proveer otros de 36 o 40 horas semanales, en función de las necesidades de la Región (vacantes y nuevas creaciones) y la existencia de disponibilidad presupuestal.

**CARÁCTER DE LA DESIGNACIÓN:** Efectivo

Art. 2° de la “Ordenanza de ascensos de los funcionarios no docentes de la Universidad de la República (...) Los cargos ocupados como consecuencia de un concursos de ascenso, tendrán siempre carácter titular”.

**TIPO, REQUISITOS, INSCRIPCIONES, NOTIFICACIONES Y CLASE DE CONCURSO.**

**1) Tipo de concurso:** Cerrado

**2) Requisitos:**

Podrán postularse al concurso los funcionarios que revistan en efectividad en la carrera de Reparador- Mantenedor, Escalafón E, Subescalafón 3, Grado 9 con una antigüedad mínima en los cargos de 2 años a la fecha de vencimiento de la inscripción por internet.

**3) Inscripciones:**

**3.1) Inscripciones vía Web** a través de la página [www.concursos.udelar.edu.uy](http://www.concursos.udelar.edu.uy).

**3.2) Presentación de la documentación**

Luego de la inscripción vía Web los postulantes deberán:

a) presentar la documentación probatoria establecida en las bases, en las fechas y lugares que se determinen, las cuales serán comunicadas a través de la página de inscripción [www.concursos.udelar.edu.uy](http://www.concursos.udelar.edu.uy)

b) completar un formulario indicando a qué Departamentos se postula (Salto, Paysandú, Artigas y/o Río Negro).

Posteriormente, el aspirante no podrá revocar, modificar o sustituir la o las opciones tomadas al momento de la inscripción, ni tampoco incluir un nuevo Departamento a su postulación. Una vez que el postulante ganador tome posesión de un cargo, en un determinado Departamento dentro de la Región a la que haya aspirado, se entenderá indefectible e inevitablemente que ha desistido de su interés de asumir algún otro cargo correspondiente al otro Departamento al que hubiere optado. Por tanto, la Administración a los efectos de cubrir las eventuales vacantes generadas en el otro Departamento al que hubiere aspirado, continuará convocando a los siguientes ganadores, conforme al orden de prelación formulado.

Del fallo del Tribunal resultará un orden de prelación para cada Departamento (Salto, Paysandú, Artigas y/o Río Negro), con una vigencia de 3 años. A los efectos de cubrir las vacantes generadas, se respetará el orden de precedencia de cada Departamento, designando según ese orden y de acuerdo con las necesidades de los servicios y la existencia de disponibilidad presupuestal, por lo que la Udelar no se obliga a asegurar suficientes plazas vacantes para todos los postulantes ganadores. Asimismo, se considerará exclusivamente las opciones elegidas por el concursante en ocasión de su inscripción, aún cuando existieren vacantes en otros Departamentos de la Región.

### **Documentos a presentar en el Departamento de Concursos de la Dirección General de Personal (DGP) o en los centros habilitados para la inscripción**

Será **indispensable** la presentación de los siguientes documentos:

- Cédula de Identidad (original y fotocopia).
- Carpeta conteniendo:
  - Relación de antecedentes (Currículum Vitae).
  - Formulario “Constancia para Concursos” .
  - Formulario “Informe evaluatorio del desempeño”
  - Documentos probatorios.

Los originales de la documentación probatoria, serán exhibidos en el mismo orden en el que aparecen en la carpeta. Los mismos serán devueltos al interesado y las fotocopias serán autenticadas por el receptor de la inscripción.

La nómina de inscriptos que reúnan los requisitos establecidos en las bases estará disponible en el expediente por el cual se tramita el llamado, el cual tiene carácter público.

### **Algunas consideraciones acerca de los documentos y formas de presentación**

#### **Carpeta**

La carpeta deberá estar foliada. Cada documento tendrá un número de folio que se especificará en la relación de antecedentes. Sólo se evaluarán los antecedentes que estén debidamente documentados (legibles, datados, sellados y firmados).

El Tribunal podrá desestimar los antecedentes que no se presenten en las condiciones señaladas.

- **Relación de antecedentes** (Currículum Vitae), el cual deberá ser confeccionado según el orden establecido en “Antecedentes” (ítems 5.1.1, 5.1.2 y 5.1.3)
- **Formulario “Constancia para Concursos”**, conteniendo la actuación funcional en la Udelar con: escalafón, grado, período de ejercicio, forma de acceso y carácter de los cargos que ha desempeñado en la Universidad de la República (Docente y No Docente). Esta certificación debe ser expedida por el Área de Personal, indicando además si el funcionario tiene méritos, sumario en trámite y/o deméritos.
- **Formulario “Informe evaluatorio del desempeño”**, con el registro de los dos últimos años y con las firmas de los supervisores. Se podrá acceder al mismo a través de la página de la DGP: <http://dgp.udelar.edu.uy>.

- **Actividades formativas.** Educación formal y capacitación. Títulos, certificación de estudios y otros. La certificación de la capacitación deberá indicar: contenido, carga horaria, forma de aprobación, fecha de realización e Institución.
- **Reseña de funciones/actividades en la Udelar.** Las mismas deberán poseer información que acredite, en cada caso, las funciones/actividades desarrolladas, así como la participación en proyectos, trabajos especiales, etc. Asimismo, deberá contener el período de ejercicio de las funciones, una valoración general sobre el desempeño de las mismas, y las firmas de su supervisor y del superior inmediato de éste.
- **Reseña de funciones/actividades en otros ámbitos públicos o privados.** Las mismas deberán poseer información que acredite, en cada caso, las funciones/actividades desarrolladas, así como la participación en proyectos, trabajos especiales, etc. Asimismo, deberá contener la denominación del cargo, sus características, el período de ejercicio de las funciones y valoración general sobre el desempeño. En el caso de organismos públicos deberán presentarse con las firmas del superior inmediato y del jerarca de éste. En el caso de la actividad privada deberá contar con la firma del responsable y datos para su ubicación.

***En los casos que el Tribunal considere necesario podrá solicitar los legajos a través de la Sección Inscripciones del Departamento de Concursos de la DGP. Los servicios universitarios deberán entregar una fotocopia autenticada del legajo completo según instructivo sobre legajos de personal aprobado por Res. N° 3 del CED de fecha 20/08/2007.***

#### **4) Notificaciones**

**El postulante deberá denunciar su domicilio real, y constituir un domicilio electrónico al momento de la inscripción por el sistema de Concursos. Dicho domicilio electrónico se tendrá como válido para notificarle a través del mencionado sistema sobre los actos, resultados, integración del tribunal o comisión asesora, aprobación del fallo y otra información sobre el llamado.**

**Es responsabilidad del postulante notificarse e informarse a través de este medio.**

**En caso que alguno de los domicilios (real y electrónico) sean modificados, el interesado tendrá la carga de comunicar por escrito ese cambio a la Dirección General de Personal: Departamento de Concursos cuando el cambio se produzca durante el proceso del llamado y al Departamento de Designaciones luego de la aprobación del fallo.**

**El ofrecimiento del cargo también se realizará a través del correo electrónico constituido.**

Podrá realizar seguimientos del trámite en el sitio web de la Dirección General de Personal: <http://dgp.udelar.edu.uy> – en el menú central dirigirse a Concursos/Situación de llamados.

#### **5) Clase de concurso: Antecedentes y pruebas.**

##### **5.1. ANTECEDENTES.....hasta 100 puntos**

##### **5.1.1 Formación ..... hasta 30 puntos**

5.1.1.1 Educación formal .....hasta 15 puntos  
(Enseñanza Secundaria, Consejo de Educación Técnico Profesional – ex UTU, Terciaria, Tecnicatura en Gestión Universitaria)

5.1.1.2 Capacitación y formación continua relacionada con el cargo  
(cursos, seminarios, talleres, informática, idiomas, otros).....hasta 15 puntos

- 5.1.2 Experiencia ..... hasta 60 puntos**
- 5.1.2.1 Antigüedad en la Udelar .....hasta 6 puntos  
Se asignarán 0,40 puntos por cada año de antigüedad, hasta un máximo de 15 años.
- 5.1.2.2 Antigüedad en la carrera desde la cual se postula.....hasta 10 puntos  
Se asignará 1 punto por cada año de antigüedad, hasta un máximo de 10 años.
- 5.1.2.3 Reseña de actividades en la carrera desde la cual se postula, emitido por el o los supervisores de la Udelar. Incluye también trabajos especiales y participación en proyectos relacionados con la funciones del cargo.....hasta 24 puntos
- 5.1.2.4 Informe evaluatorio del o los supervisores de los dos últimos años (Formulario “Informe evaluatorio del desempeño”).....hasta 10 puntos
- 5.1.2.5 Actuación en otros cargos o funciones en la Udelar u otras entidades públicas o actividad privada .....hasta 10 puntos

- 5.1.3 Otros méritos .....hasta 10 puntos**
- Actuación en instancias de cogobierno, actuación docente, o como orientador de capacitación, integración de Comisiones Asesoras y/o Tribunales, Concursos y/o llamados a aspirantes en la Udelar.  
Participación en proyectos PCET – MALUR, COSSETs y otros no relacionados directamente con las funciones del cargo.  
Otros méritos que el concursante crea conveniente documentar.

- 5.2. PRUEBA ..... Hasta 120 puntos**
- Consistirá en la resolución de uno o varios casos, o elaboración de un informe que permitan evaluar los conocimientos y habilidades para el desempeño de un cargo de este nivel de responsabilidad. Requiere planificar, organizar, dirigir personal, ejecutar, coordinar y evaluar en forma constante las actividades desarrolladas. Asimismo, se evaluará la aplicación de la normativa universitaria, seguridad laboral y salud ocupacional. Se podrá realizar en soporte informático.

El Tribunal informará el temario con una anticipación de al menos un mes de la fecha de la prueba.

Con respecto a la normativa universitaria se deberá tener en cuenta las actualizaciones hasta 30 días antes de la prueba.

**Nota: Para calificar en el concurso, se deberá contar con el 50 % del puntaje de la prueba (ítem 5.2)**

**Actuación del Tribunal**

El Consejo Delegado de Gestión Administrativa y Presupuestal (CDGAP) designará a los miembros del Tribunal que actuará en el concurso, a excepción del representante de los concursantes, que será elegido por éstos (Capítulos VII, Arts. 11 a 16 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes).

El Tribunal estará a cargo del proceso de selección de los concursantes. Entre sus atribuciones, se mencionan las siguientes:

- Verificar el cumplimiento de los requisitos y de la documentación presentada.
- Desestimar los antecedentes que no se presenten en las condiciones señaladas.
- Evaluar los antecedentes, elaborar y corregir las pruebas.
- Actuar en otras actividades conforme lo establece la Ordenanza de Concursos y demás normas relacionadas.



El Tribunal definirá los criterios para la adjudicación de los puntajes en cada ítem, en función de los siguientes aspectos y considerando:

### **5.1.1 Formación**

Educación formal: relación con el cargo, nivel alcanzado, Institución formadora y escolaridad en caso de solicitarse su presentación. Se valorará especialmente la formación en gestión universitaria.

Capacitación y formación continua relacionada con el cargo y otros estudios vinculados con el mismo: carga horaria de la actividad, valoración del centro capacitador, contenido del programa, duración, forma de evaluación y fecha de realización. Se considerará el grado de actualización de los conocimientos adquiridos para el cargo en cuestión, desestimando aquellos cuya vigencia se cuestione.

### **5.1.2 Experiencia**

Antigüedad en la Udelar se considerará desde la fecha más antigua como funcionario, becario o pasante.

Antigüedad en la carrera desde la cual se postula. En caso de funcionarios apartados de esta carrera, se considerarán los años de antigüedad en el desempeño del cargo dentro de la misma, excepto cuando las funciones desempeñadas en el otro cargo sean de similar naturaleza.

Reseña de actividades desempeñadas en la carrera desde la cual se postula, en otros cargos o funciones en la Udelar u otras entidades públicas o actividad privada, trabajos especiales y participación en proyectos (actividades de carácter excepcional y adicionales a la función permanente): tipo de actividades desarrolladas, períodos de ejecución, complejidad de las mismas, exigencias impuestas y aporte al cumplimiento de los objetivos.

Informe evaluatorio, valoración conceptual de los dos últimos años referida a los aspectos que integran los factores de la evaluación del desempeño: Asiduidad y permanencia, Cantidad de trabajo, Calidad de trabajo, Responsabilidad, Relaciones interpersonales, trabajo en equipo y cooperación, Iniciativa y creatividad. Formulario "Informe evaluatorio del desempeño".

### **5.1.3 Otros méritos**

Actuación en instancias de cogobierno: Participación en comisiones y órganos de cogobierno, delegaciones gremiales, etc.

Actuación docente o como orientador de capacitación en áreas relacionadas con las funciones del cargo a concursar. Se valorarán el tipo de enseñanza, grado académico y período de actuación.

Integración de Comisiones Asesoras y/o Tribunales. Complejidad de la actividad.

Concursos y/o llamados a aspirantes en la Udelar: se considerará con mayor puntaje los concursos ganados y ocupados. Asimismo se tomará en cuenta el tipo de selección (aspirantía o concurso, méritos, méritos y oposición).

Participación en proyectos PCET- MALUR, COSSETs, y otros no relacionados directamente con las funciones del cargo.

Será de aplicación lo dispuesto en la Res. N° 65 del CDC del 15/03/85: "Las comisiones asesoras en el estudio de los méritos, tendrán en cuenta la experiencia en tareas afines a las del cargo a desempeñar, así como los antecedentes en trabajos científicos o técnicos, y los cargos desempeñados en la Administración Pública o Privada. A los efectos de esto último no se tendrán en cuenta los cargos obtenidos en la Administración Pública durante el gobierno de facto."

Se considerarán los concursos de pruebas, de antecedentes y pruebas y las pruebas de suficiencia realizadas con anterioridad al 27/10/73 y con posterioridad al 04/03/85.

### **Deméritos**

En la calificación de los antecedentes, el Tribunal descontará los siguientes puntajes por cada falta sancionada que conste en el legajo personal y haya sido dispuesta por autoridades legítimas. (Res. N°65 CDC del 2.07.85.)

### **Sanciones y suspensiones**

|  |           |
|--|-----------|
| Más de 3 meses.....                                      | 30 puntos |
| Más de 2 meses hasta 3 meses.....                        | 28 puntos |
| Más de 1 mes hasta 2 meses .....                         | 25 puntos |
| De 11 días a 1 mes.....                                  | 15 puntos |
| De 4 a 10 días.....                                      | 10 puntos |
| Hasta 3 días .....                                       | 6 puntos  |
| Apercibimiento, Amonestación, Censura y Observación..... | 3 puntos  |

### **Detracciones**

#### **Vigencia de los deméritos**

- hasta 6 puntos, no serán considerados pasados los 3 años de su aplicación,
- hasta 15 puntos, no serán considerados pasados los 5 años de su aplicación,
- superiores a 15 puntos no serán considerados pasados los 7 años de su aplicación.

No se tomarán en cuenta las sanciones aplicadas por incumplimiento a las obligaciones de: asistencia, puntualidad, presencia, cuando se trate de suspensiones menores o iguales a tres días y que no se hayan reiterado en los últimos 3 años.

#### **6) Provisión de cargos:**

Aquel ganador del llamado que al ser convocado no acepte cubrir la vacante en determinado Departamento al que se hubiere postulado, se considerará que ha desistido de su interés en prestar funciones en ese Departamento y la Administración a los efectos de cubrirla, continuará convocando a los siguientes ganadores de acuerdo al orden de precedencia formulado. No obstante, permanecerá en el orden de prelación en los restantes Departamentos a los que hubiere oportunamente optado. Sin embargo, la Udelar no se obliga a asegurarle en esos Departamentos suficientes plazas vacantes.

En caso de aceptar el ofrecimiento deberá permanecer un mínimo de dos años en el lugar de toma de posesión del cargo. En ese supuesto, una vez que el postulante ganador tome posesión del cargo en un determinado Departamento dentro de la Región al que haya aspirado, se entenderá indefectible e inevitablemente que ha desistido de su interés de asumir algún otro cargo correspondiente al otro Departamento al que hubiere optado. Por tanto, la Administración a los efectos de cubrir las eventuales vacantes generadas en el otro Departamento al que hubiere aspirado, continuará convocando a los siguientes ganadores, conforme al orden de prelación formulado.

Con los ganadores de este concurso no se cubrirán vacantes de otras Regiones.

**Una vez homologado el fallo del concurso, y designados los ganadores, los servicios universitarios darán de baja a los funcionarios subrogantes, previa notificación de los interesados y los directores respectivos.**

#### **7) Compensación Especial** (Estímulo para la radicación en otros Departamentos)

En caso de tomar posesión del cargo en otro Departamento territorial diferente al cual desempeña funciones actualmente, en el momento de la designación tendrá derecho a percibir una partida por instalación inicial y a una compensación por residencia habitual en otro departamento, en los términos y condiciones establecidos en la Ordenanza para el Pago de Compensaciones a Funcionarios No Docentes en Cargos de Nivel de Conducción por Traslado de la Residencia Habitual a Otros Departamentos.

## **INFORMACIÓN GENERAL**

### **NORMATIVA APLICABLE**

Las instancias concursivas se realizarán en el marco de las disposiciones generales existentes en la materia, particularmente lo establecido en la Constitución Nacional, la Ley Orgánica de la Universidad de la República, el Estatuto de los Funcionarios No Docentes, la Reestructura Escalafonaria, la Ordenanza de Concursos y la Ordenanza de Ascensos.

Art. 8 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Integrantes del Tribunal. Nómina de inscriptos. Antecedentes... "A partir del quinto día hábil siguiente de vencido el plazo previsto para la entrega de la documentación respaldante de los requisitos y de los méritos y antecedentes alegados, los antecedentes de los concursantes se pondrán de manifiesto por el término de dos días hábiles".

Art.19 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Impugnación. "Los concursantes podrán recusar a los integrantes del Tribunal ante el Rector de la Universidad de la República quien resolverá sin ulterior instancia en el concurso. Tal impugnación podrá formularse dentro de los dos días hábiles siguientes a la fecha de notificación a los concursantes del acto de designación o elección, en su caso, del miembro del Tribunal destinatario de la recusación.

Art.29 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Inapelabilidad del Contenido. El fallo definitivo del Tribunal será inapelable en cuanto al contenido. Por vicios graves de procedimiento podrá declararse la nulidad total o parcial.

Art.31 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Plazo para su presentación. Las observaciones que se formulen sobre supuestos vicios de forma de las pruebas o en la calificación de los antecedentes deberá ser enviada al Tribunal. "Los concursantes dispondrán de dos días hábiles, siguientes a la terminación del acto impugnado, a fin de plantear tales observaciones".

Art.32 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Procedimiento. " El Tribunal, si lo considera pertinente, está habilitado para corregir el vicio. En caso contrario, elevará inmediatamente todos los antecedentes al Consejo Directivo Central, debiendo esperar la resolución de éste antes de continuarse con el concurso.

El Consejo Directivo Central adoptará resolución en el plazo estipulado en el Artículo 25".

Mediante esa resolución, el Consejo Directivo Central podrá confirmar la actuación del Tribunal o declarar la nulidad parcial del concurso. En este caso, deberán complementarse las etapas o actuaciones correspondientes.

### **RESPONSABILIDAD DE LOS CONCURSANTES**

Art.9 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes - Carga de los concursantes- "Los concursantes deberán concurrir a todos los actos del concurso"

Art.10 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Notificaciones - "..... Los concursantes imposibilitados de concurrir a algún acto del concurso, podrán tomar conocimiento de lo allí actuado por quien los represente, siendo suficiente para ello la presentación de una nota suscrita por el ausente"

Art.24 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Inconducta de los concursantes – "El Tribunal hará saber de inmediato al Consejo Directivo Central de toda actuación de los concursantes que pueda merecer sanción, y en tal caso el concurso quedará interrumpido".

Art.25 de la Ordenanza de Concursos para la provisión de cargos no docentes – Sanciones a los concursantes – "El Consejo Directivo Central dispondrá de treinta días para tomar resolución, plazo que se computará a partir de la incorporación del punto en el Orden del día".

Las sanciones a los concursantes podrán consistir en amonestación, eliminación del concurso o prohibición de presentarse a nuevos concursos, pudiendo llegar ésta hasta un límite de cinco años. Esta sanción se aplicará en casos de inconductas de los concursantes de especial gravedad.

Tales sanciones se impondrán sin perjuicio de la responsabilidad que tuvieren tratándose de universitarios. En el caso que corresponda, se dejará constancia en el legajo personal".

### **DESIGNACIONES**

Las designaciones se realizarán respetando el orden de prelación y las necesidades de los servicios universitarios bajo el régimen de circunscripción única.

Art.17 de la Ordenanza de ascensos de los funcionarios no docentes de la Universidad de la República– Vigencia – "El orden de prelación tendrá vigencia por un único período que será improrrogable, de acuerdo al siguiente detalle:

- Concursos de méritos para cargos de nivel operativo: un año.
- Concursos de méritos y oposición para cargos de nivel operativo: dos años.
- Concursos de méritos y oposición para cargos de nivel de conducción: tres años.

Todos los casos arriba indicados podrán ser prorrogados por un único período de un año. Cuando exista un concurso en proceso, podrá prorrogarse la vigencia del Orden de Praelación correspondiente al Concurso realizado respecto del mismo escalafón y grado, hasta la homologación del fallo de aquél. Párrafo agregado por Res. N° 10 de C.D.C. de 5/III/2013 – Dist. 87/13 – D.O. 13/III/2013