

BOLETIN

Bienestar Universitario

III JUEGOS UNIVERSITARIOS DE PRIMAVERA EN SALTO

Termas del Arapey
5 al 7 de Octubre

Participan:
Maldonado | Montevideo | Paysandú |
Rivera | Rocha | Salto |
estudiantes, docentes, funcionarios
de la Udelar

SCBU
bienestar
universitario



Boletín Bienestar Universitario

_Edición: Marcelo Bustamante

_Redacción: Marcelo Bustamante

_Diagramación: Sofía Scheps

Contacto:

boletin.bienestar@gmail.com

www.bienestar.edu.uy

SCBU
bienestar
universitario

SUMARIO

- Página 02: III Encuentro del Programa de Salud Mental
- Página 03: Juegos de Primavera en Salto
- Página 04: Fondo de Ayuda a Funcionarios
- Página 06: Cultura Descentralizada: Teatro en la RN
- Página 07: La DUS: más allá de las certificaciones médicas
- Página 09: Noticias Breves



III Encuentro del Programa de Salud Mental de la UdelaR

Tres talleres temáticos y presentación de encuesta de Calidad de Vida



Con la presencia de numerosos funcionarios, estudiantes y autoridades universitarias se llevó a cabo el pasado 30 de agosto el III Encuentro del Programa de Salud Mental de la UdelaR.

Unas doscientas personas concurrieron a las instalaciones de la Facultad de Artes para participar activamente de una jornada que contó con diversas actividades. La programación prevista para la mañana incluyó la proyección de un documental referido a la problemática del acoso laboral y la realización de tres talleres temáticos. En este último caso, los participantes optaron por una de las tres propuestas: “Acoso Laboral”, “Síndrome de Burnout Strees Laboral” o “Acoso en el espacio educativo”.

Se sumó a la propuesta la intervención de un grupo de representantes de los Talleres de Teatro de Bienestar ICultura que, junto a su director Bernardo Trías, fueron, mediante la recreación de escenas vivas del cotidiano laboral universitario, un disparador de debate inteligente entre los presentes. En los talleres se produjeron intercambios de experiencias y planteos colectivos sobre cómo mejorar las condiciones laborales en el ámbito universitario. Los participantes manifestaron su preocupación por algunas dificultades de relacionamiento en el seno laboral que a veces se manifiestan por conductas de discriminación y acoso, y la aparición de cuadros de stress entre funcionarios e incluso estudiantes universitarios. Así también, fue presentado el programa de prevención de consumo de alcohol y otras drogas en el ámbito laboral.

16,5% de los encuestados manifestó haberse sentido discriminado

En tanto, la Comisión de Salud Mental expuso los resultados de la Encuesta de Calidad de Vida para Trabajadores de la UdelaR. Algunas de las respuestas dadas por los encuestados arrojaban que el 16,5% manifestó haberse sentido discriminado en el trabajo. En orden de frecuencia los motivos de discriminación son los siguientes: género, edad, situación social o, aspecto físico, discapacidad, ascendencia étnica, orientación sexual y discapacidad mental.

Esta encuesta arroja que el 51% de los encuestados reportó que tenía otra actividad remunerada fuera de la UdelaR. De los funcionarios que tienen una segunda ocupación remunerada, 74% son docentes. En promedio se trabaja 3,23 horas semanales más fuera de la UdelaR.

En cuanto a las diferencias de síntomas físicos según el sexo, se observó una mayor severidad de cansancio y dolor en las mujeres, así como mayores puntajes en ansiedad. Sin embargo, no hay diferencias en cuanto a depresión.

En tanto, el 2,5% de los encuestados pensaron al menos “algunas veces” quitarse la vida.

Se observó que el 17% de los sujetos encuestados refieren haber sufrido situaciones de violencia. Con mayor frecuencia se trata de mujeres que cumplen se desempeñan como funcionarias no docentes.

En respuesta a las preguntas más específicas, se destaca que el 16,5% de las personas encuestadas refieren haberse sentido discriminadas en el trabajo.

Con relación al acoso sexual, el porcentaje se ubicó en un 2,5% de la muestra total, y representó un 5% de las mujeres.

Cuando se preguntó por elementos de dependencia a sustancias cualquier sea el tipo, 6,8% respondió positivamente. Por su parte, el 29,7% de las personas que respondieron a la encuesta tienen alguna enfermedad crónica. La encuesta muestra que la prevalencia de violencia doméstica es alta.

III JUEGOS UNIVERSITARIOS DE PRIMAVERA

En octubre, todos a Salto. Desenchufate y participá!!

Por tercer año consecutivo, la ciudad de Salto será la anfitriona de los “Juegos de Primavera” de la Universidad de la República. Se estima que centenares de estudiantes y funcionarios de la UdelaR se congreguen en las Termas del Arapey a fin de participar de tres jornadas de competición y recreación. El evento se desarrollará del 5 al 7 de octubre, y ya está confirmada la concurrencia de representantes de varios centros universitarios.

La actividad es organizada por Bienestar Universitario, la Intendencia de Salto y Regional Norte. Entre las actividades competitivas y de recreación están previstos torneos de fútbol, básquetbol, voleibol, ajedrez, así como demostraciones de capoeira y práctica de tejo. A esta propuesta se sumarán manifestaciones artísticas como teatro interactivo y candombe; así también se incluirán las infaltables partidas de truco.

Para quienes se inscriban a los III Juegos de Primavera la organización dispondrá de alojamiento gratuito. Sólo se cobrará el ingreso a las Termas que tendrá un costo no mayor a \$ 80 por persona, por los tres días de actividad. En tanto, la Intendencia de Salto colabora ofreciendo la financiación de los jueces y los trofeos para los diversos torneos.

A un mes de la realización del evento ya están confirmadas una serie de actividades. El viernes 5 se llevará a cabo “La Noche de los Talentos”, con la participación del grupo de Teatro de Bienestar Universitario de Salto, un stand up a cargo de un grupo del Hospital de Clínicas, así como la participación de una cuerda de tambores del Centro Universitario de Paysandú. En tanto el sábado 6 habrá un baile dedicado a los participantes de de los Juegos en el pub Salara de las Termas.

Los interesados en participar deberán de contactarse con el Área de Deportes de Bienestar Universitario, al teléfono 24082476 int. 116. Las inscripciones se harán a través del correo electrónico “deportesbienestaruniversitario@gmail.com”

Aquí les dejamos el link del video de los Juegos de Primavera 2011. En los 10 minutos de duración del audiovisual se intentó reflejar el espíritu de fraternidad que conlleva esta actividad. Este año, te toca a vos, y podés ser protagonista.

http://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded&v=05yIkw6gP0c



Patricia Cáceres recibió del Fondo de Ayuda a Funcionarios en Crisis una bomba de insulina, indispensable para mejorar su calidad de vida. El caso de esta funcionaria del Hospital de Clínicas es uno más de los 500 casos tan diversos en que ya se dio respuesta a la solicitud para la atención de problemas sanitarios; incluso algunos de ellos muy críticos.

Es diabética y sufre de una polineuropatía que le deterioró sensiblemente su estado de salud. Una opción que le mejorará la calidad de vida es utilizar una bomba de insulina, que le administra esta sustancia al organismo en forma permanente a través de un catéter. Trabaja en el Hospital de Clínicas y vive en Atlántida con su hijo de 9 años. *“La calidad de vida desde el año 2000 ha ido disminuyendo tremendamente, lo que llevó a que hace tres años no pueda ir a trabajar”,* señaló.

Es nurse y cumple funciones en el hospital universitario desde 1996: primero como auxiliar de enfermería, y en el 2000 como nurse. Fue precisamente en este último año que se le diagnosticó diabetes. Los profesionales le diagnosticaron en un principio, que su enfermedad era originado por su obesidad.

“Con este método se gana en autonomía. Lo que antes debía de llevar a rastro, ahora lo llevo conmigo”



En ese entonces pesaba 120 kilos (ahora 63). Recibió en primera instancia tratamiento para adelgazar y luego medicación, vía oral. Pero no le dio resultado. Dijo que cambió dos veces el diabetólogo, y pasó a recibir tratamiento con las insulinas tradicionales (NPH y las cristalina). No obstante ello, tampoco fue la solución. *“Soy tanto de tener glicemia muy altas o muy bajas. Estuve ocho veces en el CTI, con comas diabéticos por infecciones simples, por ejemplo, una sinusitis o un golpe en una rodilla”,* señaló.

En febrero de 2011 estuvieron a punto de amputarle el pie porque la infección le había llegado hasta el hueso.

Actualmente, a consecuencia de la diabetes, padece de una polineuropatía. Esto hace que pierda la sensibilidad profunda. *“Me puedo pinchar, quemar y lastimar, y no me entero. Eso me pasa*

de la rodilla hacia abajo, en ambas piernas, y en el brazo derecho, donde no tengo fuerzas ni sensibilidad”, indicó.

Incluso recientemente fue al oculista y le detectaron una retinopatía diabética. Esta situación podría implicar una operación con láser.

Su caso no es el de un diabético común, y de acuerdo a su particularidad, es que se hace necesario contar con una bomba de insulina.

Cáceres reconoció que no tenía conocimiento alguno de la existencia del Fondo de Ayuda para Funcionarios en Crisis. Se enteró de su existencia cuando concurrió a la División Universitaria de la Salud (DUS) a certificarse. Allí le comentó al doctor Edgardo Barbosa, que su diabetóloga le había planteado la posibilidad de utilizar una bomba de insulina. Pero el costo era demasiado excesivo para sus posibilidades. A lo que el profesional de la DUS le sugirió sobre fin de año recurrir al fondo para funcionarios que administra Bienestar Universitario. Esta bomba de insulina le permite a Cáceres no inyectarse permanente, con lo cual se evita la utilización de tantas tirillas para el control en los niveles de azúcar. Este aparato se programa y automáticamente determina la cantidad de insulina que necesita el organismo. *“Con este método se gana en autonomía. Lo que antes debía de llevar a rastro, ahora lo llevo conmigo”,* dijo.

Cáceres aspira a lograr una mejoría en su salud para volver a trabajar a la emergencia del hospital de Clínicas.

Cambio de Vida

Desde hace varios años que su vida cambió producto de su enfermedad. Puso como ejemplo, que en ocasiones salía de trabajar y no veía el letrero del ómnibus. Eso ocurría cuando tenía la glicemia muy alta. *“El problema es que no tengo síntomas; no soy una diabética común”*, precisó.

Recordó que *“a veces estaba trabajando y tenía niveles de glicemia de 7 u 8, cuando lo normal es hasta 1,20. Mis compañeros se daban cuenta de que no estaba bien por mi cara, pero yo no lo percibía”*, sostuvo.

Por el contrario, cuando disminuía abruptamente los niveles se desmayaba, y no sabía cual era el motivo. *“Me pasaba que cuando estaba internada en el CTI, con el médico en la cabecera de la cama de entrar en coma delante de ellos”*, indicó Cáceres. Dijo que sus niveles oscilan repentinamente, y en ocasiones no logra estabilizarse con las dosis 35 unidades de insulina que se suministra por las mañanas.

Obtuvo el aporte del Fondo Nacional de Recursos, pagando un tique para la compra de las insulinas. No obstante, esa ayuda económica, Cáceres debe adquirir medicamentos para las terminaciones nerviosas y los dolores en las piernas y los calambres.

Debe pagar mensualmente \$ 6 mil en medicamentos, a lo que se deben sumar los exámenes y las órdenes en la institución mutual.

“El zumbido en el oído ya era desesperante”

Otro caso muy particular es el de Richard Britos. Funcionario de la Facultad de Ciencias Económicas.

A partir de una neumonía atípica que padeció hace cinco años, comenzó a sentir un molesto zumbido en uno de sus oídos. Con el paso del tiempo, ese sonido se fue profundizando mientras paulatinamente iba perdiendo la audición. En primera instancia los médicos le recetaron unos audífonos.

“Permanecí un año certificado. Luego tuve un tiempo de recuperación y luego volví a trabajar. Retomé las funciones hace menos de un año. Cambió mi calidad de vida en un 90%”



No obstante ello, su situación fue empeorando. Ese audífono no lograba tapar la molestia que generaba ese permanente zumbido. Esta complejidad llevó a que durante un año estuviera en tratamiento médico. *“Ya era desesperante”*, comentó Britos. La solución que encontraron los profesionales era implementar un implante croquear. El médico le dijo que la única posibilidad para recomponer la audición y eliminar el sonido era probar con ese tipo de implante, aunque no le garantizaba que resultara. Este implante consiste en reemplazar la función de la cóclea dañada, situada en el oído interno, mediante la estimulación de señales eléctricas.

Para ello se implanta una parte del dispositivo tecnológico dentro del hueso que rodea el oído.

La otra parte consiste en un dispositivo externo que consta de un micrófono/receptor, un procesador de lenguaje y una antena. Las señales captadas al exterior son transmitidas al cerebro.

“Yo me estaba por enloquecer. Ese zumbido, parecido al funcionamiento de una moladora, estaba presente todo el día y cuando había silencio era peor”, explicó el funcionario.

Recurrió al Fondo Nacional de Recursos, y le respondieron que esa operación la practicaban solamente no niños. Tampoco tuvo suerte en el BPS, ya que tenía derecho por ser funcionario público. Finalmente encontró solución en el Fondo de Ayuda a Funcionarios de la UdelaR.

La intervención y la adquisición de los aparatos fue costosa. Fue operado en mayo de 2011.

El molesto zumbido desaparece cuando está conectado con el aparato, pero vuelve a aparecer a los pocos minutos de “desconectarse”. Las baterías que usa este instrumento tiene una vida útil de un año, y los repuestos, en general son caros. Los mismos los adquiere a través de la compra conjunta de un grupo de implantados croqueares a fin de abaratar costos.

El equipamiento debe cuidarse de la propia transpiración de la persona, así como evitar pasar por lugares donde haya magnetismo e interferencias de antenas.

“Permanecí un año certificado. Luego tuve un tiempo de recuperación y luego volví a trabajar. Retomé las funciones hace menos de un año. Cambió mi calidad de vida en un 90%”, indicó.

CULTURA DESCENTRALIZADA

Taller de Teatro de Bienestar llegó a Regional Norte



La oferta cultural que ofrece Bienestar Universitario traspasó los “muros” de Montevideo y este 2012 logró consolidar una propuesta de teatro para la Regional Norte. El taller funciona los martes de 20 a 22 horas.

Desde hace algunos años el taller de Teatro, dirigido a estudiantes y funcionarios de la UdelaR, se fue consolidando, estableciendo dos niveles: uno principiante y otro avanzado. Incluso, se fue más allá, y los alumnos con más experiencia formaron el Colectivo Teatral Universitario, que recientemente presentó la obra “Ópera Pánica” en la Facultad de Artes.

Sin embargo, sobre fines de mayo y principios de junio comenzó una nueva etapa en el taller de teatro, trasladando a la ciudad de Salto, la misma experiencia que se aplica en Montevideo.

El docente Bernardo Trías señaló que hacía tiempo se tenía la idea de extender los talleres artísticos de Bienestar-Cultura al Interior del país. *“Finalmente este año se pudo concretar”*, enfatizó.

Una de las regionales donde se empezó a trabajar es la de Salto, que ya había manifestado interés en recibir esta oferta cultural. Se hicieron los contactos correspondientes y luego hubo una posterior convocatoria abierta que realizara la Regional Norte que fue exitosa.

Sobre fines de mayo, Trías viajó a Salto para dar una charla de presentación de la propuesta. Para la primera convocatoria asistieron 80 personas. *“Lo bueno es que no quedó a un ámbito restringido de la UdelaR, sino que se cumple un rol de extensión para con la comunidad. También es interesante que se inscribieron varios alumnos del bachillerato artístico y que posiblemente sean futuros estudiantes de la Universidad”*, explicó el docente.

Existe heterogeneidad en la conformación de grupo de teatro salteño. taller funciona los días martes. Los propios talleristas fueron los encargados de gestionar el local. El taller funciona los días martes en una sala de teatro ubicada en instalaciones de la ex estación de tren de Salto.

“Se está trabajando con un entusiasmo grande y el grupo ya está muy consolidado”, indicó Trías.

Comentó que existen perspectiva de llevar otras actividades en el futuro como un espectáculo de improvisación en la misma sala salteña. También se maneja otro proyecto: Panorámica UdelaR, a fin de instrumentarlo antes de fin de año. Se piensa hacer una panorámica de la fachada exterior del edificio de la Regional Norte y con ella, una ambientación del espacio con diferentes situaciones de la vida universitaria, a través de los alumnos del taller de Teatro.

Para fin de año está prevista la realización de una presentación del trabajo hecho en el taller de Salto. El docente espera que esta experiencia continúe en el tiempo e incluso espera que el proyecto se extienda a otras regiones del país. Manifestó conveniente que también otros talleres de Bienestar se presenten en el Interior. Destacó que en el caso de Salto no hay ninguna oferta cultural desde el punto de vista de formación.

Trías señaló que durante este año en Montevideo se conformó el Colectivo Teatral Universitario, integrado por alumnos que se sumaron a los talleres desde el año 2008. En agosto fue estrenada en la Facultad de Artes la obra “Ópera Pánica” en la sala de la Facultad de Artes con sala llena en las dos funciones. A su vez, este Colectivo presentó proyectos a los Fondos Concursables del Ministerio de Educación y Cultura, en la modalidad de teatro emergente y circulación, para poder llevar este espectáculo a las regionales del Interior del país. Los resultados de ese concurso se darán a conocer en setiembre.

A su vez, este Colectivo Teatral participó de los cursos introductorios que imparte Progres a los estudiantes universitarios que ingresan a la Universidad realizando sketches y parodias. También trabajará en el Programa de Universidad de Puertas Abiertas, destinado a alumnos de Primaria y Secundaria del Interior del país para que visiten los centros universitarios.

En ese marco de recorridas de los estudiantes al Paraninfo y la biblioteca de la UdelaR, el grupo de teatro efectuará una intervenciones actuadas. Está prevista su participación en las Expo-Educa que se realice en el correr del año.

LA DUS | más allá de las certificaciones médicas

Programa de Vigilancia Epidemiológica monitoreó a 500 funcionarios

En menos de un año, más de 500 funcionarios de la UdelaR fueron monitoreados por el Programa de Vigilancia Epidemiológica de Funcionarios Expuestos a Riesgos. El director de la División Universitaria de la Salud (DUS), Dr. Arturo Gómez resaltó la política proactiva que se desarrolla en este tema, así como destacó el aumento en la concreción de Juntas Médicas aplicadas a 200 funcionarios en 18 meses.



La División Universitaria de la Salud (DUS) muchas veces es conocida dentro de la UdelaR, por la tarea de certificar cuando un funcionario está enfermo. No obstante, cumple otras tareas, menos difundidas pero de gran importancia para el colectivo universitario.

El director de la DUS, Arturo Gómez informó que la División está efectuando coordinaciones institucionales, y dijo a modo de ejemplo que se entabló contacto con los representantes de Progresía (Progr. Aprendizaje) para desarrollar políticas de complementación en cuanto a dificultades en el aprendizaje del estudiante y su inserción en la vida universitaria.

El director mencionó también que la DUS se convirtió en el brazo efector, desde el punto de vista técnico, del Programa de Salud Mental, *“en el cual se ha puesto muchas esperanzas en el mismo, especialmente por parte de AFFUR”*.

En tanto esta División se encuentra en un proceso de mudanza hacia el Hospital de Clínicas.

Explicó que el propio rector Rodrigo Arocena manifestó su interés de que esta mudanza sea *“lo más rápido y menos traumática posible”*. La DUS ya tiene una zona asignada en la planta baja del hospital de Clínicas, teniendo en cuenta sus necesidades y el tipo de público que requiere de este servicio.

En tal sentido, Gómez señala que la DUS requiere de facilidades locativas y más personal. Recalcó que las funciones sustantivas de la DUS no es la certificación *“sino prevenir, promover y educar en salud”*.

El profesional destacó los avances alcanzados en los últimos meses en el Programa de Vigilancia Epidemiológica de Funcionarios Expuestos a Riesgos. Aclaró que antes no se contaba con los recursos para cumplir con los exámenes correspondientes, que por ley el empleador debe de pagar.

Las autoridades universitarias votaron la asignación de fondos por \$ 2 millones para este programa durante el 2012.

“Se relevaron más de 500 funcionarios y desgraciadamente se detectaron resultados patológicos. Con lo cual se reafirma la justeza del pedido que hiciera el Departamento de Salud Ocupacional desde hace varios años”, señaló Gómez.

Aclaró que si no se hubiera hecho este relevamiento, esos problemas ahora detectados, hubieran pasado desapercibidos y podrían terminar con dolencias de salud graves. *“Y ya algunos hemos tenido; se detectaron un par de casos de funcionarios con cáncer de laringe por estar expuestos al polvo de madera”*, acotó. Señaló que también aparecieron otros tipos de patologías tumoral, con personas expuestas a polvo de sílice.

Este programa está actuando en funcionarios, tanto docentes como no docentes. Los fondos económicos están destinados al pago de los exámenes médicos.

“Algunos de estos exámenes que se hacen para este tipo de seguimiento son muy caros, que pueden alcanzar cada uno de ellos los U\$S 3 mil”, indicó.

Señaló que el tipo de examen que se le realiza al funcionario depende del riesgo al que está expuesto. Los centros de mayor exposición al riesgo químico y físico son la Facultad de Química, Ciencias, Hospital de Clínicas, Veterinaria y Agronomía. No obstante Gómez advirtió que el riesgo está presente en todos los centros.

Recordó que este Sistema de Vigilancia funcionó por mucho tiempo citando al funcionando y derivándolo a su mutualista para que se hiciera los exámenes. *“Conclusión: la persona no venía más, y ese trabajo se perdía. En este momento se hace una intervención directa a través de un equipo de Salud Ocupacional de la DUS.”*



I Arturo Gómez, director de la DUS

Se va directamente a los Centros y allí mismo son realizados los exámenes laborales. Posteriormente se hacen las derivaciones para la toma de muestras, las que son derivadas a los laboratorios del Hospital de Clínicas y en ocasiones, en el sector privado”, explicó Gómez.

Resaltó que no se funciona esperando a que venga el funcionario sino que se aplica una práctica proactiva, yendo a buscar al propio trabajador.

El relevo de los 500 casos en el Sistema de Vigilancia se llevó a cabo desde el pasado mes de diciembre.

Aumento de Juntas Médicas

El jerarca universitario reconoció que la DUS era un servicio *“con muy mala fama”*. No obstante explicó que actualmente *“aparentemente la situación ha estado cambiando”*. Enfatizó una importante mejoría en cuanto al cumplimiento de la ordenanza de comprobación de aptitud funcional a través de la realización de las Juntas Médicas.

Señaló que durante el año 2010 se implementaron 22 juntas médicas. *“Desde que ingresé en el cargo hasta la fecha, se hicieron más de doscientas”,* destacó Gómez.

El profesional destacó que estas acciones además de representar un avance en lo cuantitativo también lo es en lo cualitativo. *“Las Facultades se dieron cuenta de eso”,* sostuvo.

Defendió la instrumentación de las Juntas Médicas a fin de evitar que un funcionario universitario permanezca durante años cobrando un sueldo sin ir a trabajar. Además explicó que una Junta puede determinar la aptitud del personal con un cambio de lugar de trabajo del funcionario. Señaló que de las más de doscientas Juntas Médicas realizadas, *“solamente se resolvió la no aptitud para 72 personas.”*

Gómez explicó las certificaciones médicas son tareas importantes para la Universidad. *“En este momento tenemos dos temas importantes a desarrollar. Uno refiere a la cantidad de centros universitarios existentes en el Interior que aumentaron considerablemente en los últimos años.”* Por tal motivo, la DUS planteó que en el Interior el certificador de la UdelaR fuera ASSE. Explicó que si bien hay una aceptación del Directorio de este organismo estatal todavía no se firmó un convenio.

Señaló que en caso de concretarse esta propuesta, la DUS podría dedicar el esfuerzo de su personal para otras funciones que no sea solamente las certificaciones, y puso como ejemplo, a tareas de promoción y prevención.

Reconoció que uno de los problemas a los que se enfrenta la DUS refiere a la retención de su personal profesional. Comentó que de las 160 horas médicas obtenidas hace un año y medio, actualmente se redujeron a 20. Se dio el caso de tres médicos que pasaron a trabajar en ASSE cobrando dos veces y media más que en la UdelaR, y con menos horas, y una cuarta que solicitó reducción horaria. Está en curso un llamado a concurso y provisión de tres cargos para medicina preventiva.

Ajedrez en Diseño Industrial

En el marco académico del primer año de la carrera de Diseño Industrial del CDI, en Facultad de Arquitectura, los coordinadores del Proyecto de Ajedrez UdelaR, David Graña e Ignacio Gómez, organizaron un taller con el propósito de acercar el conocimiento de la práctica de este juego.

La intención de esta propuesta es que los estudiantes de primer año del CDI puedan a través de esta experiencia, abordar los ejercicios propuestos en dicha carrera con una mejor comprensión de la disciplina.

El ajedrez es precisamente uno de los temas principales utilizados en esta carrera para la construcción de obras.



Teatro de Títeres para la Salud Mental

Gran respuesta de convocatoria tuvo la propuesta del Taller de Teatro de Títeres que impulsa la Comisión de Salud Mental de la UdelaR. Se inscribieron más de 100 personas, asistiendo los días jueves de 18 a 21 horas en la Facultad de Artes.

Por primera vez en la Universidad se lleva a cabo una experiencia de este tipo. La coordinación está a cargo de Cecilia Bruzzone. Se trabaja a través de la experimentación escénica, combinando aspectos de dramaturgia, manipulación y construcción de muñecos. Se pone el énfasis en dos técnicas: títeres de guante y títeres de manipulación.



Muestra fotográfica del Colectivo Teatral

El Área de Cultura organizó una Muestra fotográfica que acompañará al Ciclo de funciones que brinda el Colectivo Teatral Universitario con Opera Pánico-Cabaret Trágico- de Alejandro Jodorowski. La muestra se extiende del 23 de agosto hasta la primera quincena de setiembre en la Sala de Exposiciones de la Facultad de Artes. Con el apoyo de CSIC (Marcelo de los Santos) y la Comisión de Salud Mental, recorre momentos de los Talleres de Teatro (segundo nivel) dirigidos por Bernardo Trías y la realización de la obra, producto final del Colectivo Teatral que conforma el Tercer Nivel de estos Talleres de Cultura.



Invitaciones para la Comedia Nacional

Bienestar Universitario retoma la entrega de invitaciones para obras de la Comedia Nacional a partir del próximo 10 de setiembre. La primera obra que se pondrá en cartel será "Doña Ramona", espectáculo ganador de tres Premios Florencio, año 2011. Previo al reestreno, la Comedia Nacional llevó este espectáculo de gira por el Interior recorriendo varios departamentos del país. El texto dramático, está inspirado en una novela de José Pedro Bellán y recrea la historia uruguaya de principio de siglo XX. Doña Ramona se presenta viernes y sábados 21 horas, y domingos 19 horas en Sala Verdi.

En tanto, el 22 de setiembre se estrena la obra "Terrorismo" de los hermanos Presnyakov, en la sala Zavala Muniz. Finalmente, el 2 de octubre, conmemorando el 65° aniversario de la Comedia Nacional se estrena una versión de Enrique IV y Enrique V de William Shakespeare.





Boletín Bienestar
Universitario
setiembre I2012